



REUNIÓN COMITÉ DE EMPRESA

En reunión mantenida con la Dirección en el día de hoy nos informan de los siguientes temas:

PRODUCCIÓN TRIMESTRE

Las previsiones se mantienen con una alta demanda de vehículos en torno a los 2.300 vehículos/día, pero dada la coyuntura actual siempre dependiendo de los aprovisionamientos de piezas que estamos sufriendo.

EVOLUCIÓN INDUSTRIAL

Nos presentan las evoluciones industriales para este próximo año y los siguientes:

- Lanzamiento de un taller de soldadura de subconjuntos. En la 1ª fase se implantará en la nave 01 y una 2ª fase en la nave F, creando en ella un taller especializado en la soldadura de subconjuntos.
- Se recupera la Línea 4 en embutición, permitiendo la **internalización de 6 gamas de trabajo, con una previsión de 17 equipos/semana**, estará operativa en noviembre.
- Creación de un anillo de circulación para los camiones, que disminuirá el flujo en la zona de alta densidad de tráfico. Se prevé que esté operativa la próxima semana.
- **Creación de un nuevo taller de baterías EK9 generación 2.** Para ello es necesario liberar el espacio en la zona del elemento portador, externalizándolo a la nave Q. Dado que varios de los puestos son ocupados por personas adaptadas, pedimos que esta transición se realice con la sensibilidad que ello requiere en la adaptación a los puestos de trabajo.
- Fin de vida del B78 y aumento de potencial de 3 k9/hora.

- Proyecto fotovoltaico en 3 fases con una inversión total de 21,7m€. La 1ª fase se realizará en las naves 01 y E, la cual estará completada a finales de 2022. La 2ª y 3ª fase será en 2023 y 2024 respectivamente.

Desde el **SIT-FSI valoramos muy positivamente** los avances en el plan industrial comprometidos en el Convenio Colectivo, y con ello seguir **afianzando el futuro de nuestro Centro de trabajo.**

COMISIÓN PRIMA VARIABLE

Se traslada lo dicho en la comisión en cuanto al abono de la prima para finales de este mes para aquellas personas que están de alta en la empresa en la fecha de cobro, y antes de finalizar junio para aquellos trabajadores que no estén de alta en plantilla.

COMISIÓN EMPLEO

Nos comunican que las contrataciones que puedan realizarse en el mes de abril serán mínimas, y siempre teniendo en cuenta que las que puedan formalizarse se realizarán con el compromiso de recontractación establecido en el acuerdo de suspensión del 4º equipo.

A raíz del nuevo marco legal los contratos por circunstancias de la producción se adaptarán a la normativa actual, y como venía siendo habitual se formalizarán los contratos de sustitución, antiguos contratos de interinidad, para cubrir las situaciones de suspensión por incapacidades, excedencias, maternidad, paternidad, etc.

COMISIÓN SEGUIMIENTO ERTE

Se nos hizo entrega del impreso de solicitud de aplicación del ERTE voluntario a partir de los 20 días de inactividad, así como el kit de autoformación tras los 20 días de inactividad para aquellas personas que quieran realizarlo y opten por esta opción.

COMISIÓN DE IGUALDAD

Se presentó el balance del plan 2021, así como el porcentaje de representación femenina en la plantilla, el cual se sitúa en un 23%, siendo el 36,1% de las contrataciones de 2021 mujeres, con un 27,6% de CDI y un 35% en novaciones.

Vigo, a 8 de mayo de 2022